

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

по результатам проведения специальной оценки условий труда

№ 5337С/25-18-7-С от «06» февраля 2019 г.

г. Москва

На основании Федерального закона Российской Федерации №426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда», приказа Минтруда России №33н от 24.01.2014г. «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по её заполнению», приказа о проведении специальной оценки условий труда в Обществе с ограниченной ответственностью "АКТОР ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ"

Для проведения специальной оценки условий труда по договору № 5337С/25-18 привлекалась организация ООО «Лаборатория Техноконсалт», включенная в Реестр организаций, проводящих специальную оценку условий труда № 37 от «06» мая 2015г. и метролог Гончар Наталья Ильинична сертификат эксперта № 003 0001347

Измерения и оценка вредных и (или) опасных производственных факторов выполнены испытательной лабораторией. Компетентность на выполнение вышеуказанных работ подтверждена аттестатом аккредитации № RA.RU.21AK01, действителен с «06» апреля 2016 г.

В соответствии со Сводной ведомостью результатов проведения специальной оценки условий труда в Обществе с ограниченной ответственностью "АКТОР ИНФОРМАЦИОННЫЕ СИСТЕМЫ" специальная оценка условий труда проводилась на 21 рабочем месте, на которых заняты 21 работник, из них: 3 женщины, лиц в возрасте до 18 лет – 0, инвалидов – 0.

По результатам проведения исследований, инструментальных измерений и оценок вредных и (или) опасных производственных факторов условия труда, 21 рабочее место отнесено по степени вредности и (или) опасности факторов производственной среды и трудового процесса к классу 2 (допустимые).

В соответствии с частью 1 статьи 11, Федерального закона Российской Федерации №426-ФЗ (ред. от 01.05.2016) "О специальной оценке условий труда" работодатель подает в территориальный орган федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на проведение федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, по месту своего нахождения декларацию соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в отношении следующих рабочих мест (таблица 1):

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности, профессии или специальности работника (работников), занятого (занятых) на рабочем месте	Индивидуальный номер рабочего места	Численность занятых работников в отношении каждого рабочего места
	Руководство		
1	Заместитель генерального директора по развитию	1	1
2	Коммерческий директор	2	1
	Отдел информационной безопасности		
3	Ведущий специалист	3	1
	Отдел проектной документации		
4	Ведущий инженер-конструктор	4	1
	Сервисный центр		
5	Оператор технической поддержки	5	1
	Отдел управления проектами		
6	Руководитель проектов	6	1
7	Ведущий руководитель проектов	7	1
8	Ведущий руководитель проектов	8	1
	Производственный отдел		
9	Инженер	9	1
10	Монтажник	10	1
11	Начальник электролаборатории	11	1
12	Начальник производственного отдела	12	1
13	Монтажник	13	1
14	Начальник участка	14	1
15	Заместитель начальника производственного отдела - начальник участка	15	1
16	Монтажник	16	1
17	Монтажник	17	1

18	Заместитель начальника производственного отдела	18	1
19	Электромонтажник	19	1
20	Монтажник	20	1
21	Монтажник	21	1

В соответствии с Приказом Минтруда России от 07.02.2014 N 80н "О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, Порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда" декларация подается **работодателем в срок не позднее тридцати рабочих дней со дня утверждения отчета о проведении специальной оценки условий труда** на рабочих местах, в отношении которых подается декларация.

Результаты специальной оценки условий труда оформлены в соответствии со Статьей 15 Федерального закона Российской Федерации №426-ФЗ от 28.12.2013г. «О специальной оценке условий труда» и представлены в отчете.

Оценка эффективности СИЗ на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 5 декабря 2014 г. N 976н «Методика снижения класса (подкласса) условий труда при применении работниками, занятыми на рабочих местах с вредными условиями труда, эффективных средств индивидуальной защиты прошедших обязательную сертификацию в порядке, установленном соответствующим техническим регламентом» части 1, пункта 2, подпункта 3, 4 и 5 не проводилась.

Отчет включает в себя следующие результаты проведения специальной оценки условий труда:

1. Сведения об организации, проводящей специальную оценку условий труда, с приложением копий документов, подтверждающих ее соответствие установленным статьей 19 №426-ФЗ от 28.12.2013г. требованиям.

2. Перечень рабочих мест, на которых проводилась специальная оценка условий труда, с указанием вредных и (или) опасных производственных факторов, которые идентифицированы на данных рабочих местах.

3. Перечень рабочих мест, на которых будет проводиться специальная оценка условий труда, с указанием аналогичных рабочих мест.

4. Карты специальной оценки условий труда, содержащие сведения об установленном экспертом организации, проводящей специальную оценку условий труда, классе (подклассе) условий труда на конкретных рабочих местах.

5. Протоколы проведения исследований (испытаний) и измерений идентифицированных вредных и (или) опасных производственных факторов.

6. Сводная ведомость специальной оценки условий труда.

7. Перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда

8. Заключение эксперта организации, проводящей специальную оценку условий труда.

Эксперт организации, проводившей специальную оценку условий труда:

1357

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Гончар Н.И.

(Ф.И.О.)

06.02.2019 г.

(дата)